



20 UEF 20

STRATEGIAN TOTEUTUSOHJELMA 2015–2020

uef.fi/strategia

UEF // University of Eastern Finland // Itä-Suomen yliopisto



UNIVERSITY OF
EASTERN FINLAND

Itä-Suomen yliopisto

Strategian toteutusohjelma 2015 - 2020

Itä-Suomen yliopiston strategian toteutusohjelma on vuosittain hyväksyttävä yliopistolain 14 § mukainen yliopiston hallituksen hyväksymä asiakirja, jossa sovitetaan yhteen yliopiston toiminta ja talous seuraavalle vuodelle sekä linjataan keskeisimmät strategiset kehittämistoimenpiteet.

Strategian toteutusohjelma 2015–2020

Tieteidenvälisiä ratkaisuja – yliopiston strategia kaudelle 2015–2020 tarkoittaa tutkimus- ja koulutuksen yhä selkeämpää profilointia sekä siirtymistä perinteisestä oppiaineajattelusta entistä monitieteisempien temaattisten kokonaisuuksien muodostamiseen. Strategia tarkoittaa myös lisääntyvää kansainvälistymistä, rohkeampaa ja tavoitteellisempaa opiskelija- ja henkilöstökrytointia ja kaiken kaikkiaan uudenlaista, dynaamisempaa toimintakulttuuria. Strategia valmisteltiin yhdessä yliopistoyhteisön ja sidosryhmien kanssa. Tämä yhteistyö jatkuu vahvana myös strategian toimeenpanossa.

STRATEGISET TAVOITTEET 2020

1. Tutkimus on kansainvälisesti korkeatasoista ja vaikuttavaa

Sijoitumme maailman 200 parhaan tutkimusyliopiston joukkoon ja vahvoilla tutkimusaloilla 50 parhaan joukkoon.

Seuraamme tavoitteen toteutumista menestymisellä kansainvälisillä rankinglistoilla.

2. Opetus perustuu uusimpaan tutkimukseen ja kouluttaa osaajia tulevaisuuden työelämään

Meillä on Suomen paras yliopistollinen oppimisympäristö ja tehokkaimmat opintoprosessit. Koulutuksemme on vetovoimaista, opetus opiskelijakeskeistä ja valmistuminen tapahtuu tavoiteajassa.

Seuraamme tavoitteen toteutumista ensisijaisten hakijoiden määrän kehitymisellä ja opintojen läpäisyllä. Lisäksi olemme laatineet erillisen oppimisympäristöjen kehittämisen toimenpideohjelman. Kehittämistoimenpiteiden onnistumista seuraamme valmistuneiden sijoittumisella työmarkkinoille sekä palautekyselyillä.

3. Yliopisto on kansainvälisesti tunnettu ja yhteiskunnallisesti vaikuttava toimija

Meidät tunnetaan aloitteellisena yhteistyökumppanina, osaamiseemme perustuvan liiketoiminnan kehittäjänä ja maailmanlaajuisten haasteiden ratkaisua tukevan tutkimustiedon ja koulutuksen tuottajana.

Seuraamme tavoitteen toteutumista tutkimuksen läpäisevyyden ja vaikuttavuuden indikaattoreilla.

TUTKIMUSPROFIILIN VAHVISTAMINEN

Vahvistamme toimintaa kohdentamalla perusvoimavaroja, strategista rahoitusta sekä Suomen Akatemian profiloitirahoitusta tutkimusalueiden kehittämiseen. Vapautuvia tehtäviä suuntaamme strategisen henkilöstösuunnitelman kautta tutkimusalueiden profiilia vahvistavasti perinteisen oppiaineajattelun sijaan.

Toteutamme rekrytoinnit ammattimaisesti, suunnitelmallisesti ja joustavia rekrytointitapoja hyödyntäen. Rekrytoimme avainhenkilöt kansainvälisillä hauilla, ja hyödynnämme rekrytoinneissa aktiivista kutsumenettelyä. Laitosjohtajille järjestämme rekrytointikoulutusta osana johtajakoulutusta. ERC-starting grant ja consolidated grant rahoituksen saaneille takaamme Tenure Track – urapolun.

Tutkimusalueet ovat valmistelleet kehittämissuunnitelmat kaudelle 2015 – 2020. Kehittämissuunnitelmissa on tunnistettu myös alueiden kehittämistarpeet, ja suunnitelmien toteutuminen arvioidaan vuosittain. Kaikki tutkimusalueet seuraavat edistymistään Jufo-julkaisumäärillä, kilpaillun täydentävän rahoituksen määrän kehitymisellä sekä tohtorintutkimusmäärillä. Lisäksi seurataan tutkimusaluekohtaisien tavoitteiden toteutumista, menestymistä avainrekrytoinneissa sekä tutkimusinfrastruktuurien kehittymistä.

Nousevien tutkimusalueiden tunnistaminen ja tukeminen on osa tiedekuntien strategiatyötä. Ensimmäiset nousevat alat on nimetty keväällä 2015. Sekä vahvojen tutkimusalueiden että nousevien tutkimusalueiden tutkimus voi strategiakauden aikana muodostua kansainvä-

lisen huipputason tutkimukseksi. Tutkimusneuvosto arvioi strategisten tutkimusalueiden kehittymistä.

Tutkimusinfrastruktuurien kehittäminen ja tohtoriohjelmat ovat integroitu vahvasti tutkimusalueiden toimintaan. Yliopiston tutkimusinfrastruktuuriohjelma määrittelee strategisesti merkittävät infrastruktuurit, joiden avulla tuetaan tutkimuksen ja opetuksen perusedellytysten kehittymistä. Yliopiston tohtoriohjelmarakenne on uudistettu 2015, monitieteiset laajat tohtoriohjelmat

tukevat osaltaan tieteenalojen yhteistyötä. Yliopiston tohtorinkoulutuspaikkojen määrä on nostettu vuositasolla 155 paikkaan.

Olemme vahvistaneet avoimen tieteen periaatteita 2015 hyväksytyssä julkaisu- ja datapolitiikassa. Tavoitteemme on nostaa avoimen tieteen toimintakulttuuri nykytilasta (määritelty toimintakulttuuri) tasolle 4 (johdettu toimintakulttuuri) vuoteen 2017 mennessä ja tasolle 5 (strateginen toimintakulttuuri) vuoteen 2020 mennessä.

Toimenpide	Vastuu	Resurssit	Aikataulu
Sisäisen strategisen rahoituksen kohdentaminen tutkimusalueiden strategioiden mukaisiin toimiin.	Rehtori Akateeminen rehtori	Strateginen rahoitus	Vuosittain
Nousevien tutkimusalueiden tunnistaminen ja tukeminen.	Dekaanit	Perusrahoitus Strateginen rahoitus	Uusi haku 2016
Vuosittain 10 uuden tutkijatohtorin tai Tenure Trackin kansainvälinen haku kolmivuotiskaudelle.	Akateeminen rehtori Dekaanit	Strateginen rahoitus	Vuosittain
Tutkimusinfrastruktuurien tukeminen tutkimusinfrastruktuuriohjelman mukaisesti.	Akateeminen rehtori Dekaanit	Perusrahoitus Strateginen rahoitus	Vuosittain
Kilpaillun täydentävän rahoituksen määrän lisääminen ja tutkijoiden lähipalvelujen tehostaminen.	Akateeminen rehtori Yliopistopalvelut	Perusrahoitus Strateginen rahoitus	Vuosittain
Avoimen tieteen ja tutkimuksen toimintakulttuurin edistäminen	Akateeminen rehtori Yliopistopalvelut Kirjasto	Perusrahoitus Strateginen rahoitus	Vuosittain
Seuranta			
<ul style="list-style-type: none"> - kansainvälisten rekrytointien osuus uusista rekrytoinneista - julkaisufoorumiluokitus 2-3/opetus- ja tutkimushenkilökunta 		<ul style="list-style-type: none"> - kilpaillun tutkimusrahoituksen määrä - tohtoritutkintojen määrä 	

KOULUTUS JA OPPIMISYMPÄRISTÖJEN KEHITTÄMINEN

Meillä on jatkossa laaja-alaisemmat hakukohteet, jolloin opiskelijoilla on mahdollisuus päättää pääainevaihtoehdostaan vasta opintojen aikana. Laaja-alaisia kandidaattiopintoja seuraa tutkimuksen vahvuuksien kautta profiloituvat maisterikoulutukset. Syksyllä 2016 käynnistyy luonnontieteellisellä alalla kaksi laaja-alaista kandidaattikoulutusta ympäristötieteen ja biologian kahden kampuksen yhteisenä koulutuksena sekä matematiikan, fysiikan ja kemian yhteisenä koulutuksena. Koulutusrakennekehittämisen tavoitteena on varmistaa selkeät hakukohteet ja opintoprosessien sujuvuus.

Tulevaisuuden työelämän tarpeiden ennakoitiin on yhä haasteellisempaa. Perustutkintokoulutuksemme sisältöjä kehitämme siten, että alakohtaisen osaamisen lisäksi koulutus antaa valmiuksia toimia tulevaisuuden kansainvälisessä, monialaisessa työskentely-ympäristössä. Opintojen ohjauksessa uraohjausta kehitetään jo alkuvaiheessa hyödyntämällä varsinkin ryhmäohjausta. Opiskelun loppuvaiheeseen kehitämme menettelyjä helpottamaan ja joustavoittamaan työelämään siirtymistä. Käytämme mentorointia sekä otamme alumneja mukaan ohjaukseen.

Oppimisympäristöjen kehittämisen toimenpideohjelman keskeisimmät kehittämisteemat ovat oppiminen ja opetus, henkilöstön pedagogisen osaamisen kehittäminen sekä opetustilojen ja teknisten oppimisympäristöjen kehittäminen. Toimenpiteillä vahvistamme oppimisympäristöjemme opiskelijakeskeisyyttä, tutkimusperustaisuutta sekä opiskelun ja opetuksen joustavuutta. Käyttämämme tekniset ratkaisut ja menetelmät edistävät sekä oppimista että opintojen ohjausta ja mahdollistavat ympärivuotisen opiskelun. Toteutamme vuoden 2016 aikana opettajillemme Flipped Classroom – koulutuksen. Oppimisympäristöjen kehittämisessä hyödynnämme tiedekuntien opetusteknologista- ja pedagogista asiantuntijuutta

Kasvatamme kansainvälisten tutkinto-opiskelijoiden määrää hallitusti. Kehitämme englanninkielisiä Bachelortason opintoja, jotka kansainvälisten opiskelijoiden lisäksi houkuttelevat myös kotimaisia hakijoita ja ovat potentiaalisia koulutusvientituotteita.

Toimenpide	Vastuu	Resurssit	Aikataulu
Kasvatustieteiden opetuksen ja tutkimuksen vahvistaminen, ml. kampusratkaisut	Filosofinen tiedekunta	Perusrahoitus	Kevät 2016
Koulutusrakenteita kehitetään valtakunnallisten RAKE-työryhmien ja tiedekuntien sisäisen koulutusrakennetyön mukaisesti.	Akateeminen rehtori, Dekaanit Laitosjohtajat	Perusrahoitus	
Oppimisympäristöjen kehittäminen sekä opettajien pedagogisten valmiuksien lisääminen.	Yliopistopalvelut	Perusrahoitus Strateginen rahoitus	
Kansainvälisten maisteriohjelmien määrän vähentäminen ja laadun parantaminen.	Dekaanit Akateeminen rehtori	Perusrahoitus	Vuoden 2016 aikana
Valmistellaan strategiakaudella vähintään yksi englanninkielinen Bachelor-tason ohjelma.	Akateeminen rehtori	Perusrahoitus	2015-2020
Seuranta <ul style="list-style-type: none"> - ensisijaisten hakijoiden osuus kaikista hakijoista - 55 opintopistettä suorittaneiden osuus 	<ul style="list-style-type: none"> - ylempien korkeakoulututkintojen läpäisy (7 vuotta aiemmin opintonsa aloittaneista) - kansainvälisten maisteriohjelmien määrä, hakijamäärien ja läpäisyn kehitys 		

KANSAINVÄLISTYMINEN JA KOULUTUSVIENTI

Kansainvälistyminen on osa yliopiston arkea, ja yhä kasvava kansainvälisen henkilöstön määrä ja oman henkilöstön liikkuvuus näkyvät eri tavoin yliopistoyhteisössä.

Keskitymme kansainvälisessä toiminnassa hyvin toimivien yhteistyösuhteiden edelleen kehittämiseen. Uusia yliopistotason yhteistyökumppanuuksia solmitaan vain profiloitumistamme tukevien yliopistojen tai tutkimuslaitosten kanssa. Venäjä-yhteistyössä keskitymme erityisesti maan parhaisiin tutkimusyliopistoihin. Olemme aktiivisesti mukana tutkimusprofiliamme vahvistavien kansainvälisten verkostojen toiminnassa.

Toteutamme ja kehitämme koulutusvientiä koulutusvientiyhtiö Finland University Oy:n kautta yhdessä muiden omistajayliopistojen kanssa. Koulutusvienti avaa osaamisen hyödyntämiselle sekä yliopiston henkilöstölle

uusia mahdollisuuksia. Kansainvälinen koulutusvienti lisää yliopistomme tunnettavuutta ja toimii myös kansainvälisten opiskelijoiden rekrytointikanavana.

Arvioimme kansainvälisten maisteriohjelmien kokonaiskannattavuuden ja otamme lukuvuosisummut käyttöön syksyllä 2017. Hyödynnämme stipendijärjestelmää erityisesti strategisesti tärkeissä ohjelmissa laajakkaiden jatkotutkinto-opiskelijoiden rekrytoimiseksi. Rakennamme uusia ohjelmia, jotka houkuttelevat laajaa hakijajoukkoa ja ovat myös kysytyjä koulutusvientituotteita. Potentiaaliset koulutusvientialamme ovat opettajankoulutus, terveystieteet ja metsätieteet.

Tutkinto-opiskelijoiden kansainvälistä liikkuvuutta lisäämme varmistamalla vaihtojakson opintojen täysimääräisen hyväksilukemisen.

Toimenpide	Vastuu	Resurssit	Aikataulu
Tutkijatohtorivaiheen tutkijoille suositellaan 1-2 vuoden mittaisia ulkomaan tutkimusjaksoja kolmen vuoden sisällä väitöksestä.	Dekaanit Tutkimusalueiden johtajat	Perusrahoitus	Vuosittain
Käynnistetään UEF-Summer School – toiminta.	Opinto- ja opetuspalvelut	Perusrahoitus	Syky 2016
Koulutusohjelmien tarkastelu siten, että vaihto-opiskelun aikana suoritettavat opinnat hyväksiluetetaan täysimääräisesti.	Dekaanit Laitosjohtajat	Perusrahoitus	2015-2016
Koulutusviennin kärkituotteiden tunnistaminen ja tuotteistaminen.	Yliopistopalvelut	Strateginen rahoitus	Vuosittain
Seuranta <ul style="list-style-type: none"> - ulkomaalaisen opetus- ja tutkimushenkilöstön osuus (uravaiheet 2-4) - henkilöstön liikkuvuus - kv- opiskelijavaihdossa ja harjoittelussa suoritettujen opintopisteiden määrä - kv-mediaseuranta 			

KORKEAKOULUYHTEISTYÖ

Olemme sopineet Itä-Suomen, Tampereen, Jyväskylän, Turun ja Oulun yliopistojen (U5) välillä laaja-alaisesta yhteistyöstä koskien koulutusta, oppimisympäristöjen uudistamista, tutkimusta, tutkimuksen infrastruktuureja, innovaatiotoimintaa, koulutusvientiä, tietojärjestelmiä ja muita mahdollisia yhteistyössä tehtäviä toimintoja. Yhteistyöllä tavoittelemme koulutuksen ja tutkimuksen laadun jatkuvaa parantamista sekä kustannustehokkuutta.

Olemme Jyväskylän yliopiston kanssa kahdenvälisesti profiloituneet erityisesti luonnontieteellisellä alalla ja jat-

kamme tutkimusasetmayhteistyötä. Helsingin yliopiston kanssa aloitamme farmasian sekä metsätieteen alojen koulutuksen ja tutkimuksen profiloinnin.

Karelia-ammattikorkeakoulun ja Savonia ammattikorkeakoulun kanssa rakennamme strategista yhteistyötä koulustoitinnassa sekä yhdistämme vuodesta 2017 alkaen palvelutoimintoja. Yhteistyön tavoitteena on opintopolkujen sujuvoittaminen ja opintojen työelämä-relevanssin lisääminen, TKI-toiminnan alueellisen vaikuttavuuden lisääminen ja yhteisten korkeakoulupalvelujen järjestäminen.

Toimenpide	Vastuu	Resurssit	Aikataulu
Itä-Suomen, Tampereen, Jyväskylän, Turun ja Oulun yliopistojen kumppanuussopimus.	Rehtori	Perusrahoitus	2016
UEF-ISAT kumppanuussopimus ja erillinen toimenpideohjelma	Akateeminen rehtori	Perusrahoitus	2016
Itä-Suomen yliopiston ja Jyväskylän yliopiston välinen kumppanuussopimus.	Rehtori	Perusrahoitus	2016
Helsingin yliopiston ja UEFin kahdenvälinen profiloitiselvitys.	Rehtori	Perusrahoitus	2016
Seuranta - -toimenpiteiden etenemistä seurataan rehtorikokouksissa			

YHTEISKUNNALLINEN VAIKUTTAVUUS

Kehitämme yhteistyötä tutkimuslaitosten ja elinkeinoelämän kanssa lisäämällä tutkimusinfrastruktuurien yhteiskäyttöä ja osallistumista kansainvälisiin tutkimusrahoitushakuihin. Yliopistomme asiantuntijat osallistuvat sekä tieteenala- että koulutusaloitaisten työryhmien työhön, kuten myös yhteiskunnan päätöksenteon tueksi tarvittavan tiedon tuottamiseen. Vahvistamme innovaatiotoimintaa selkeyttämällä tutkimustulosten erilaisia hyödyntämismahdollisuuksia ja vahvistamalla teknologiansiirron periaatteet. Valmistuvia kannustetaan osaamispe- rusteiseen yrittäjyyteen.

Kehitämme edelleen Joensuun ja Kuopion kaupunkien kanssa kasvustrategiayhteistyötä. Vuodesta 2016 alkaen Joensuussa biotalousalan lisäksi vahvistamme

yhteistyötä oppimisympäristöihin liittyvässä tutkimus- ja kehittämistoiminnassa. Kuopion kampuksella toiminta keskittyy erityisesti Kuopio Health konseptin ympärille, työhön liittyy kiinteästi myös Savilahti 2020 – kampusvisio. Toiminnoissa hyödynnetään laajasti yliopiston kaikkien kampusten osaaminen ja verkostot.

Koulutus- ja kehittämiskeskus Aducate on yliopiston näkyvin alueellinen toimija. Aducate tuottaa täydennys- ja tilauskoulutusta alueellisiin tarpeisiin sekä toteuttaa erilaisia kehittämishankkeita ja koulutuksia, jotka perustuvat yliopiston tiedekuntien vahvaan osaamiseen.

Alumnit vahvistavat yliopiston työelämäyhteyksiä ja edistävät myös varainhankintaa. Otamme aktiivisen osan alumnitoimintaan, ja jatkossa kumppanuusverkoston pohja on kasvava kansallinen ja kansainvälinen alumniyhteisö.

Toimenpide	Vastuu	Resurssit	Aikataulu
Vahvistetaan UEF:n innovaatiopolitiikan (ml. teknologiasiirrot) periaatteet.	Akateeminen rehtori Yliopistopalvelut	Perusrahoitus	Vuosi 2016
Selvitetään yliopistojen yhteisen Knowledge Transfer Finland – organisaation perustamisedellytykset.	Akateeminen rehtori Yliopistopalvelut	Täydentävä rahoitus	Vuosi 2016
Kannustetaan osallistumaan ja vaikuttamaan kansallisissa ja kansainvälisissä toimikunnissa ja foorumeilla.	Rehtori, dekaanit	Perusrahoitus	Vuosittain
Laaditaan kehittämissuunnitelma alumnitoiminnan tehostamisesta, erityisesti kv- alumnit huomioiden.	Yliopistopalvelut	Perusrahoitus	Vuosi 2016
Seuranta			
- teknologiasiirtojen ja spin off-yritysten määrä - avoimessa yliopisto-opetuksessa suoritettut opintopisteet - alumnien määrä			

TOIMINTAKULTTUURIN MUUTOS

Strategisten tavoitteiden saavuttaminen edellyttää uudenlaista, aiempaa dynaamisempaa toimintakulttuuria ja asettaa johtamiselle, esimiestyölle ja koko työyhteisön toiminnalle uusia vaatimuksia. Toimiva johtamisjärjestelmä ja hyvä johtamisosaaminen ovat keskeisimmät strategian toteuttamiseen vaikuttavat tekijät. Otamme käyttöön johtamistyön erityiskysymyksiin keskittyvän valmennusohjelman. Vuoden 2016 aikana toteutamme yliopiston hallinto- ja tukipalveluorganisaatiouudistuksen. Tutkimusta ja opetusta laadukkaammin ja tehokkaammin tukeva organisaatiomalli käynnistyy vuoden 2017 alusta.

Osana johtamisjärjestelmän kehittämistä vahvistamme rekrytointiosaamista.

Toteutamme henkilöstölle ja opiskelijoille nykyaikaisen ja helppokäyttöisen digitaalisen toimintaympäristön, DigiUEFin. DigiUEFin mahdollistaa verkkopalveluiden ja digitaalisten työvälineiden ajasta ja paikasta riippumattoman käytön ja joustavan työskentelymahdollisuuden.

Henkilöstövoimavarojen ohjaus suunnataan siten, että selkeän roolittamisen kautta jokaisen yliopistoyhteisön jäsenen on mahdollisuus keskittyä osaamistaan vastaaviin tehtäviin uran eri vaiheissa.

Toimenpide	Vastuu	Resurssit	Aikataulu
Johtamiskoulutuskokonaisuuden uudistaminen.	Hallintojohtaja	Perusrahoitus	2016
Johtamisosaaminen huomioidaan opettaja/tutkijarekrytoinneissa.	Henkilöstöjohtaja	Perusrahoitus	Vuosittain
Digitaalisen rekrytoinnin tukiympäristön tuottaminen ja käyttöönotto.	Henkilöstöjohtaja	Perusrahoitus	Vuosittain
DigiUEF – toimintaympäristön käyttöönotto.	Hallintojohtaja Yliopistopalvelut	Perusrahoitus	2016

STRATEGINEN RAHOITUS

Strategisten toimenpiteiden rahoitus koostuu sisäisestä strategisesta rahoituksesta, tiedekuntien perusrahoituksesta sekä täydentävästä rahoituksesta.

Strateginen rahoitus 2016	€
Tutkimusalueiden toiminnan tukeminen	1 500 000
Täydentävän rahoituksen hankinnan tuki	200 000
Kansainvälisten tutkimushankkeiden valmistelurahoitus	150 000
Tohtorikoulukoulupaikat	4 650 000
Tohtorikoulu	100 000
Tenure Track (2014-2016)	500 000
Post Doc (2015 - 2017)	500 000
Post Doc (2016 - 2018)	500 000
Oppimisympäristöjen kehittäminen	250 000
Koulutusvientihankkeiden valmistelurahoitus	100 000
Julkaisu – ja datapolitiikka	70 000
Summer School	80 000

STRATEGIAN TOTEUTUKSEN SEURANTA

Seuraamme strategian toteutumista Suomen Akatemian Tieteen tila- julkaisulla sekä Opetus- ja kulttuuriministeriön yliopistojen asemoitumistilastoilla, strategian seuranta-kohteiden, yliopistojen rahoitusmallissa määriteltyjen indikaattoreiden sekä tulossopimuksessa sovittujen strategisten seuranta-indikaattoreiden kautta. Strategian seuranta-kohteiden tavoitetasot määritämme samassa yhteydessä, kun strategisen rahoituksen määrä ja toimenpiteet tarkennetaan. Täydentävän rahoituksen ja oppimisympäristöjen toimenpideohjelmissa on asetettu erikseen yksityiskohtaiset indikaattorit. Tutkimusalueet arvioivat toimintansa vuosittain johtoryhmissään. Tutkimuksemme kehittämiseksi perustamme kansainvälisen arviointipa-

neelin, joka arvioi tutkimusalueiden tutkimuksen tason ja kehittymisen joka toinen vuosi.

Yliopiston johtoryhmä seuraa kokouksissaan yliopiston talouden ja keskeisten toiminnallisten tulosten kehittymistä. Hallitus seuraa neljännesvuosittain talouden, tutkintojen sekä henkilöstöressurssien kehittymistä. Puolivuosittain seurataan tuloksellisuuteen vaikuttavia indikaattoreita, ml. täydentävän rahoituksen kehittymistä ja tilinpäätösvaiheessa arvioidaan edellisen vuoden toteumaa. Talousarvion laatimisen yhteydessä tarkennetaan tarvittaessa strategian tavoitteiden toteutumista edellyttäviä kehittämiskohteita.

Seurantakohte	Strategian seuranta	Rahoitusmalli	Tulos-sopimus
Menestyminen kansainvälisillä ranking-listoilla	x		
Julkaisufoorumiluokitus (painotettu määrä, luokat 2 ja 3/opetus- ja tutkimushenkilökunta)	x	x	x
Kansainväliset vertaisarvioidut julkaisut		x	
Muut tieteelliset julkaisut		x	
Tieteelliset julkaisut / opetus ja tutkimushenkilökunta			
Kilpailtu tutkimusrahoitus/kokonaisrahoitus	x		
Kansanvälinen kilpailtu tutkimusrahoitus		x	
Muu kilpailtu tutkimusrahoitus		x	
Tohtoritutkintojen määrä	x	x	
Tohtoritutkinnot / tutkijanuravaihe IV henkilötyövuodet			
Opetus- ja tutkimushenkilöstön osuus koko henkilöstöstä (pl. harjoittelukoulut, apteekki)			x
Ensisijaisten hakijoiden osuus kaikista hakijoista	x		
Vähintään 55 opintopistettä lukuvuodessa suorittaneiden perustutkinto-opiskelijoiden määrä / osuus	x	x	
Ylempien korkeakoulututkintojen läpäisy	x		x
Suoritetut alemmat korkeakoulututkinnot		x	
Suoritetut ylemmät korkeakoulututkinnot		x	
Ylemmät kk-tutkinnot / opettajat ja tutkijat			
Kansainvälisten rekrytointien osuus uusista rekrytoinneista	x		
Kansainvälisten maisteriohjelmien määrä ja hakijamäärien kehitys	x		
Ulkomaalaisten tutkinto-opiskelijoiden määrä	x		
Ulkomaalaisen opetus - ja tutkimushenkilöstön osuus		x	x
Opetus- ja tutkimushenkilökunnan kv-liikkuvuus			
Kv-vaihdossa suoritettujen opintopisteiden yhteismäärä	x	x	
KV-mediaseuranta	x		
Avoimessa yliopisto-opetuksessa ja erillisinä opintoina suoritettut opintopisteet	x	x	
Työllistyneet ylempään korkeakoulututkinnon suorittaneet		x	
Alumnien määrä	x		
Teknologiansiirtojen ja spin off-yritysten määrä	x		
Opiskelijapalaute	x	x	
Sidosryhmäpalaute	x		

HYVÄLLÄ *TIETEELLÄ* ON TEKIJÄNSÄ.



UNIVERSITY OF
EASTERN FINLAND

Itä-Suomen yliopisto

Joensuu

Yliopistokatu 2
PL 111, 80101 Joensuu

Kuopio

Yliopistonranta 1
PL 1627, 70211 Kuopio

Savonlinna

Kuninkaankartanonkatu 5-7
PL 86, 57101 Savonlinna

uef.fi