

Video-CV:t työnhaun tukena

Kokeilun ideana oli toteuttaa yhdessä maahanmuuttajien kanssa lyhyitä 1–2 minuuttia kestäviä videoita suomen kielellä työnhaun tueksi. Video-CV:llä työtä hakevat maahanmuuttajat kertoivat tiiviisti kuka hän on, millaista osaamista hänellä on ja millaisesta työstä työnhakija on kiinnostunut. Video-CV:t toteutettiin workshoppeissa, joissa osallistujien kanssa harjoiteltiin erityisesti omasta osaamisesta kertomista suomeksi. Workshoppeissa videot kuvattiin iPadeilla, jotta ohjaajan oli helpompi ohjeistaa laitteiden käyttöä. Video-CV:n ideana kuitenkin oli, että sen tekeminen on helppoa eikä se vaadi erityisiä laitteita. Periaatteessa video-CV:n voi siis kuvata esimerkiksi omalla tabletillaan tai älypuhelimellaan.

Video-CV:iden tavoitteena oli 1) harjoitella omasta osaamisesta kertomista työnantajille, 2) madaltaa kynnystä lähestyä potentiaalisia työnantajia sekä 3) osoittaa työnantajille käytännössä maahanmuuttajatyönhaakijoiden suomen kielen taito.

Hankkeen aikana järjestettiin video-CV workshopit lisämessä 9.6.2015 ja 14.–15.12.2015. Lisämessä järjestettyihin workshoppeihin osallistui yhteensä 14 maahanmuuttajaa ja kuusi ohjaustyötä tekevää henkilöä. Workshoppeihin sai osallistua maahanmuuttajien lisäksi myös maahanmuuttajien ohjaustyötä tekevät henkilöt. Ohjaajien roolina oli tutustua menetelmään sekä toimia avustavina ohjaajina. Avustavat ohjaajat auttoivat suomen kielen harjoittelemisessa sekä osallistujien oman osaamisen esiin nostamisessa. Workshoppeissa valmistui yhteensä 12 video-CV:tä. Ensimmäisen video-CV workshopin kesto oli neljä tuntia, mutta käytännössä kokeilussa huomattiin, ettei neljässä tunnissa ehditä konkreettisesti enää suunnittelemaan ja tekemään työnantajien kontaktoimista. Lisämessä alueen kehittämissyöryhmän kanssa päädyttiin toteuttamaan uusi kokeilu, jossa video-CV workshop pidennettiin kaksipäiväiseksi. Workshopin kokonaiskesto oli tällöin yhteensä kahdeksan tuntia. Workshopin toinen päivä oli varattu video-CV:iden editoimiseen ja työnantajien kontaktoimiseen. Käytännössä workshopin keston pidentäminen ei kuitenkaan auttanut siihen, että workshopin aikana olisi saatu lähetettyä videoita CV:itä työnantajille. Osallistujat ohjeistettiin kuitenkin itsenäisesti hyödyntämään video-CV:itä työn haussa.

Myös Varkaudessa oli tarkoitus järjestää video-CV workshop 17.6.2015, mutta workshopiin ilmoittautui vain yksi osallistuja ja workshop jouduttiin perumaan. Käytännössä hankkeen video-CV workshoppeihin ohjautui osallistujia pääosin maahanmuuttajille suunnattujen koulutusten kautta.

Video-CV workshoppeihin osallistuneilta pyydettiin toukokuussa 2016 palautetta siitä, olivatko he lähettäneet videoidun CV:nsä työnantajille. Vain kahdelta osallistujalta saatiin palautetta, mutta molemmat heistä olivat työllistyneet. Toinen heistä ei ollut lähettänyt video-CV:tä, mutta toisen palautetta antaneen työllistymiseen video-CV:llä oli ollut ratkaiseva merkitys.

”Sain tietoa avoimesta sijaisuudesta ja laitoin työnantajalle tavallisen CV:n lisäksi myös video-CV:ni. Sain sen paikan. Työnantaja kertoi myöhemmin että video-CV vaikutti päätökseensä myönteisesti, koska hän sai selväksi videosta, että kielitaitoni on riittävän hyvä. Olen tällä hetkellä töissä.” – Nainen, opetusala

Erityistä hyötyä video-CV:n tekemisessä oli

- omasta osaamisesta kertomisen harjoittelu, mitä kannattaa kertoa ja miten (esim. työtehtävien avaaminen)
- omien työn hakemiseen liittyvien tavoitteiden määrittely (millaista työtä haetaan ja mistä)
- suomen kielen taidon konkreettinen osoittaminen työnantajille
- antaa työnantajalle mielikuvan hakijan persoonasta

Haasteina video-CV:iden hyödyntämisessä havaittiin, että maahanmuuttajilla on korkea kynnys lähettää video-CV työnantajille. Lisäksi videoiden jakelutapaan liittyy muutamia käytännön haasteita: liitetiedostona lähetetty video-CV saattaa olla kooltaan liian suuri, jolloin linkin lähettäminen videoon olisi parempi vaihtoehto. Ilmaisisista palveluista esim. YouTube on eräs mahdollinen väylä jaella videota, niin että videon pystyy katsomaan vain linkin kautta. YouTubea käytettiin jakelukanavana myös hankkeen workshopeissa, mutta valtaosa osallistujista ei halunnut laittaa omaa videotaan YouTubeen, vaikka sitä ei olisi pystynyt katsomaan sieltä kuin linkin kautta. Haasteena voikin olla löytää kaikille sopiva tapa jakaa video-CV:itä. Yhtenä ajatuksena video-CV:iden jakelukanavana pohdittiinkin TE-palvelujen CV-netin käyttömahdollisuuksia tähän tarkoitukseen.

Kokemusten perusteella video-CV:iden tekemistä maahanmuuttajien kanssa kannattaisi hyödyntää mahdollisimman laajasti, koska siitä on selvästi hyötyä työn haussa. Video-CV:n tekeminen ohjatusti voisi kuulua osaksi kotoutumiskoulutuksia sekä esimerkiksi TE-palveluissa voitaisiin järjestää työttömille maahanmuuttajille kohdennettuja video-CV workshopeja. Menetelmä on kevyt ja kustannustehokas, ja sen vaikuttavuudesta maahanmuuttajien työllistymisen edistämiseksi on saatu rohkaisevia kokemuksia muualla Euroopassa. Työnantajille video-CV:t ovat jo nykyisin tuttu työnhaun muoto ja työnantajat korostavatkin, että video-CV antaa heille nopeasti ensivaikutelman hakijasta. Video-CV workshopit olivat avoimia myös ohjaajille ja kouluttajille, jotta työtapa voidaan halutessa ottaa käyttöön workshopeihin osallistuneiden tahojen toiminnassa. Hankkeessa workshopien vetämisestä vastasi MANOT-hankkeen suunnittelija Sanna Soppela.

Yhteistyötahot:

- Iisalmen kaupunki
- Ylä-Savon ammattiopisto
- Arffman Consulting Oy
- Savonia AMK
- Varkauden kaupunki
- Varkauden Urheiluseurat ry