



# 20 UEF 20

YHTEISKUNTATIETEIDEN JA KAUPPATIETEIDEN  
TIEDEKUNNAN STRATEGIA 2015-2020

*uef.fi*

UEF // University of Eastern Finland // Itä-Suomen yliopisto



# *I Monialainen ja yhteiskuntaan orientoitunut*

**ITÄ-SUOMEN YLIOPISTON** Yhteiskuntatieteiden ja kauppätieteiden tiedekunta osallistuu monitieteisesti yhteiskunnallisten ilmiöiden tutkimiseen ja niiden ratkaisemiseen. Kolmella kampuksella toimivaan tiedekuntaan kuuluu viisi laitosta: historia- ja maantieteiden laitos, kauppätieteiden laitos, oikeustieteiden laitos, sosiaali- ja terveysjohtamisen laitos ja yhteiskuntatieteiden laitos sekä kaksi tutkimusyksikköä: Karjalan tutkimuslaitos sekä matkailualan opetus- ja tutkimuslaitos.

Yliopistojen välisessä valtakunnallisessa työnjaossa tiedekunnalla on vahva asema sosiaali- ja terveydenhuollon johtamisen ja tietohallinnon, sosiaalityön ja monitieteisen yhteiskuntatieteellisen ympäristötutkimuksen koulutuksessa ja tutkimuksessa sekä Venäjä- ja rajatutkimuksessa. Kauppätieteillä on vakiintunut rooli yliopiston ja elinkeinoelämän välisessä yhteistyössä. Kansainvälinen, kansallinen ja alueellinen vuorovaikutus ja asiantuntijatehtäviin osallistuminen keskeisten sidosryhmiemme kanssa eri foorumeilla lukeutuvat tiedekunnan perustehtäviin.

Tiedekunnan tutkijat ovat verkottuneet kansallisesti ja kansainvälisesti. Tutkimus- ja koulutusyhteistyön vahvistamiseksi tiedekunta on solminut bi- ja multilateraalisia yhteistyösopimuksia. Euroopan Unionin jäsenmaiden lisäksi tiedekunnan kansainvälinen toiminta on suuntautunut erityisesti Venäjälle, Kiinaan, Intiaan, Japaniin, Koreaan, Australiaan ja eteläisen Afrikan valtioihin.

---

## *II Strategiset linjaukset*

### **STRATEGISET VALINNAT 2020**

- > Tutkimuksen ja koulutuksen kansainvälistäminen ja laadun kehittäminen
- > Vahvojen koulutus- ja tutkimusalojen kehittämisen tukeminen
- > Avoimen tieteen ja tutkimuksen periaatteiden juurruttaminen tutkimukseen ja koulutukseen
- > Maisteri- ja tohtorikoulutustavoitteiden säilyttäminen nykyisellä tasolla
- > Henkilöstön osaamisen vahvistaminen ja varmistaminen erilaistuvien tehtäväkuvien näkökulmasta
- > Koulutus- ja tutkimusyhteistyön syventäminen sektoritutkimuslaitosten, julkisyhteisöjen ja elinkeinoelämän kanssa
- > Strategiseen johtamiseen sitoutuminen tiedekunnan ja sen laitosten osalta

# III Tutkimustoiminta

**TIEDEKUNTA** osallistuu kansainvälisten huipputason tutkimusalueiden ja kehittyneiden, vahvojen tutkimusalueiden tukemiseen eri rahoitusmuotoja hyödyntäen. Tiedekunta sitoutuu näiden tutkimusalueiden arviointiin osana yliopiston strategista johtamista.

Tiedekunta tukee nousevien tutkimusalojen kehittymistä vahvoiksi ja edelleen kansainvälisen huipputason tutkimusalueiksi yhteistyössä laitosten kanssa. Strategiakaudella on mahdollista tunnistaa uusia nousevia monitieteisiä tutkimusalueita. Tiedekunnalla on käytössä läpinäkyvä kriteeristö nousevien tutkimusalueiden tunnistamiseen ja arviointiin. Tutkimustoiminnan laadullista ja määrällistä kehitystä seurataan UEF:in rahoitusmallissa käytettävien indikaattoreiden avulla.

## YHTEISKUNTATIETEIDEN JA KAUPPATIETEIDEN TIEDEKUNNAN STRATEGISET TUTKIMUSALUEET

### *Kansainvälisen huipputason tutkimusalueet*

- Aerosolit, ilmastonmuutos ja ihmisen terveys
- Rajat, liikkuvuus ja kulttuurien kohtaaminen

### *Kehittyneet, vahvat tutkimusalueet*

- Luonnonvarojen kestävä hallinta

### *Lisäksi tiedekunta ja UEF:in johto ovat tunnistaneet nouseviksi tutkimusalueiksi:*

- Hyvinvoinnin murtumat ja huono-osaisuus
- Hoidon ja palvelujen vaikuttavuus sosiaali- ja terveydenhuollossa

Tutkimustoiminnassa johtavana tavoitteena on tutkimuksen laadun ja vaikuttavuuden parantaminen. Tavoite saavutetaan kannustamalla julkaisemiseen eri tieteenalojen johtavilla kansainvälisillä foorumeilla, edistämällä tutkijoiden kansainvälistä verkottumista ja yhteistyötä. Tutkimustoiminnan edistämiseksi keskeistä on monitieteisten tutkimushankkeiden ja -ryhmien toiminnan tukeminen. Tutkimustoiminnan laadun suunnitelmalliseen kohottamiseen tähdätään strategisella henkilöstösuunnittelulla, joka sisältää muun muassa tutkijoiden urasuunnittelua sekä tenure track -järjestelmän tietoista hyödyntämistä. Tiedekunta tukee työnjaon kehittämistä laitoksilla tutkimustoiminnan vahvistamiseksi.

Tutkimusrahoitus säilytetään vakaana ja kasvatetaan sen osuutta tiedekunnan kokonaisrahoituksesta. Kansallisesti ja erityisesti kansainvälisesti kilpaillun tutkimusrahoituksen määrän kasvattaminen asetetaan ensisijaiseksi tavoitteeksi. Rahoituksen hankinnassa tehostetaan suunnitelmallisuutta ja tuetaan toinen toisilta oppimista sisäisen vertaisarvioinnin kautta. Tiedekunnan tutkimuskoordinaattorit aktivoivat ja tukevat tutkimushankkeiden valmistelua yhteistyössä UEF:in tutkimuspalveluiden kanssa. Tiedekunta edistää tutkimushankkeiden johtamista kehittämällä hankkeiden prosessinhallintaa tukevia palveluita.

Tutkimuseettisinä ohjenuorina käytetään tutkimuseettisen neuvottelukunnan ja valtakunnallisen terveydenhuollon eettisen neuvottelukunnan linjauksia.

Väitöskirjoja ja pro gradu -tutkielmia kytketään mahdollisuuksien mukaan tutkimuksen painopistealueisiin ja tutkimusryhmätyöskentelyyn.

## *IV Tutkijakoulutus*

**TUTKIMUKSEN** laadun parantamisen perusedellytys on tehokas tutkijakoulutusjärjestelmä. Strategiakauden keskeinen tavoite on kehittää tieteellinen tohtorikoulutusjärjestelmä vastaamaan kansainvälisessä kilpailussa post doc –tutkijoilta edellytettäviä vaatimuksia. Jatkokoulutettavat rekrytoidaan avointen kansainvälisten hakujen kautta.

Tutkijakoulutusjärjestelmä tukee UEF:in strategiassa tunnistettujen tutkimusalueiden toiminnan vahvistamista. Tutkijakoulutusjärjestelmä profiloi UEF:ia ja tiedekuntaa tutkimusintensiivisenä yliopistona. Tiedekunnan jatkokoulutusjärjestelmä perustuu UEF:in tohtorikoulun, tiedekuntien ja tiedekunnan tohtoriohjelmien väliseen yhteistyöhön sekä kansalliseen ja kansainväliseen verkottumiseen.

### **TIEDEKUNNASSA ON VIISI TOHTORIOHJELMAA, JOTKA OVAT MONITIETEISIÄ JA TUTKIMUKSEN VAHVUUSALUEITA TUKEVIA:**

- Aika, tila ja ympäristö yhteiskunnassa -tohtoriohjelma
- Kauppatieteiden tohtoriohjelma
- Oikeustieteiden tohtoriohjelma
- Sosiaalisten ja kulttuuristen kohtaamisten tohtoriohjelma
- Welfare, Health and Management -tohtoriohjelma

Tohtoriohjelmilla on selkeät profiilit ja opetussuunnitelmat, ja opetustarjontaa koordinoidaan jatkokoulutukseen keskittyvän amanuenssin työpanosta hyödyntäen. Tiedekunta tekee tutkijakoulutuksessa yhteistyötä erityisesti Filosofisen tiedekunnan kanssa Sosiaalisten ja kulttuuristen kohtaamisten tohtoriohjelmassa sekä tohtorikoulutukseen liittyvissä menetelmäopinnoissa. Tohtorikoulutukseen sisällytetään työelämävalmiuksia parantavia opintojaksoja.

Tiedekunta mahdollistaa osalle jatkokoulutettavista päätoimisen työskentelyn varaamansa resurssin puitteissa neljän vuoden ajaksi. Jatkokoulutettavia ja post doc -tutkijoita palkataan tutkimushankkeisiin. Näillä toimenpiteillä edistetään jatkokoulutukseen hakeutumista ja määrätietoista kouluttamista tutkijanuralle. Tutkijakoulutettavien menestymistä opinnoissa arvioidaan tutkijakoulutuksen aikana säännöllisesti.

# SUUNTA 2020

UEF // University of Eastern Finland // Itä-Suomen yliopisto // Yhteiskuntatieteiden ja kauppatieteiden tiedekunta // STRATEGIA 2015–2020: MONIALAINEN JA YHTEISKUNTAAN ORIENTOITUNUT

## /2015

### *Meidän* HAASTEEMME



*Kulttuurien kohtaaminen, liikkuvuus ja rajat*



*Ympäristön muutos ja luonnonvarojen riittävyys*



*Ikääntyminen, elintavat ja terveys*

STRATEGIAN TOTEUTTAJAT  
HENKILÖSTÖ | OPISKELIJAT



KESKEISET MENESTYSTEKIJÄT  
*osaaminen – motivaatio – sitoutuminen*

## /2020

### *Strategiset* TAVOITTEEMME

#### MONIALAINEN JA YHTEISKUNTAAN ORIENTOITUNUT

- ▶ *Monitieteinen yhteiskunnallisten ilmiöiden tutkija ja ratkaisija*
- ▶ *Vahva asema valtakunnallisesti sosiaali- ja terveydenhuollon johtamisen ja tietohallinnon, sosiaalityön ja monitieteisen yhteiskuntatieteellisen ympäristötutkimuksen koulutuksessa ja tutkimuksessa*

## UEF =



*Maailmalla UEF tunnetaan:*

- ▶ *yhteiskunnallisesti relevantista tutkimustiedosta*
- ▶ *kansainvälisestä, kansallisesta ja alueellisesta vuorovaikutuksesta ja asiantuntijatehtävistä*

## Strategiset tutkimusalueet

### UEF // Kansainvälinen huipputaso

- Aerosolit, ilmastonmuutos ja ihmisen terveys
- Rajat, liikkuvuus ja kulttuurien kohtaaminen

### UEF // Kehittyneet & vahvat

- Luonnonvarojen kestävä hallinta

### UEF // Nousevat

- Hyvinvoinnin murtumat ja huono-osaisuus
- Hoidon ja palvelujen vaikuttavuus sosiaali- ja terveydenhuollossa

## Strategiset valinnat 2020

- Tutkimuksen ja koulutuksen kansainvälistäminen ja laadun kehittäminen
- Vahvojen koulutus- ja tutkimusalojen kehittämisen tukeminen
- Avoimen tieteen ja tutkimuksen periaatteiden juurruttaminen tutkimukseen ja koulutukseen
- Koulutus- ja tutkimusyhteistyön syventäminen sektoritutkimuslaitosten, julkisyhteisöjen ja elinkeinoelämän kanssa
- Henkilöstön osaamisen vahvistaminen ja varmistaminen muuttuvissa tehtävissä
- Strategiseen johtamiseen sitoutuminen tiedekunnan ja sen laitosten osalta

## Koulutus

### TAVOITE

Tutkimukseen perustuvaa korkeatasoista, työelämän tarpeisiin vastaavaa ja ennakoivaa koulutusta

- Monialainen ja työmarkkinoita kuunteleva kouluttaja
- Vankkaa yhteistyötä elinkeinoelämän ja työmarkkinoiden kanssa
- Joustavat pedagogiset ratkaisut
- Tehostetut ohjaus- ja opintoprosessit



## Tehokas ja laadukas TOHTORIKOULUTUS

### 5 tohtoriohjelmaa:

- Aika, tila ja ympäristö yhteiskunnassa -tohtoriohjelma
- Kauppatieteiden tohtoriohjelma
- Oikeustieteiden tohtoriohjelma
- Sosiaalisten ja kulttuuristen kohtaamisten tohtoriohjelma
- Welfare, Health and Management -tohtoriohjelma

### Historia

### Kauppatieteet

### Maantiede ja ympäristöpolitiikka

### Oikeustieteet

### Yhteiskuntatieteet

### Sosiaalihalintotiede

### Sosiaalitieteet

### Sosiaalityö

### Terveyshallintotiede

# V Perustutkintokoulutus

**YHTEISKUNTA- JA KAUPPATIETEIDEN TIEDEKUNTA** tarjoaa tutkimukseen perustuvaa korkeatasoista, työelämän tarpeisiin vastaavaa ja ennakoivaa koulutusta UEF:in kolmella kampuksella, joista Joensuu ja Kuopio ovat pääkampuksia.

Tiedekunta antaa koulutusta kuudella koulutusalueella. Koulutuksen pääpaino on professioaloissa, joista keskeisimpiä ovat kauppa- ja oikeustieteet, sosiaalityö, sosiaali- ja terveyshallintotiede sekä historian ja maantieteen aineenopettajakoulutus.

Perustutkintokoulutus rakentuu laaja-alaisiin kandidaattiohjelmiin ja tieteenalojen tutkimuksellisiin vahvuuksiin perustuvaan maisterikoulutukseen. Opiskelijavalinta toteutetaan pääsääntöisesti laajojen hakukohteiden kautta, mistä opintopolku johtaa pääaineisiin.

Tiedekunta kehittää opetusta ja ohjausta, edistää opiskelijoiden valmistumista tavoiteajassa ja edistää osaltaan opiskelijoiden hyvinvointia. Opetuksen kehittämisessä tiedekunta on sitoutunut monimuoto-opetukseen, kampusten ylimentävään opetukseen ja työnjakoon. Tiedekunta kannustaa ja tukee laitoksia yhteistyöhön erityisesti menetelmäopintojen suunnittelussa ja toteuttamisessa. Tiedekunta osallistuu laitoksia tukevien oppimisympäristöjen kehittämishankkeisiin.

Tiedekunnassa luodaan sellaisia pedagogisia ratkaisuja, jotka mahdollistavat lähi- ja etäopiskelun, erityisryhmien osallistumisen opetuksen sekä opiskelun työn ohessa koulutuksen tavoitteista ja tasosta tinkimättä. Toisena tärkeänä tavoitteena on ohjauksen tehostaminen niin, että opiskelijat:

- ▶ pääsevät sujuvasti opintojensa alkuun ja sitoutuvat opintoihinsa
- ▶ osaavat suunnitella opintonsa tulevaisuuden työmarkkinoille
- ▶ kokevat saavansa aikaisemman osaamisensa tunnistetuksi
- ▶ saavat oikea-aikaista ohjausta ja tukea opintojen eri vaiheissa
- ▶ valmistuvat tavoiteajassa
- ▶ työllistyvät koulutustaan ja koulutustasoaan vastaaviin tehtäviin tutkinnon suorittamisen jälkeen.

Yllä kuvatun toteuttamiseksi jokaiselle opiskelijalle nimetään HOPS-ohjaaja/opettajatuutori, jonka ohjauksessa opiskelija laatii henkilökohtaisen opintosuunnitelmansa ja etenee opinnoissaan.

Tiedekunta tukee yliopiston kansainvälistymistä peruskoulutuksessa kehittämällä non-degree-opetustarjontaa UEF:iin saapuville vaihto-opiskelijoille sekä kannustamalla omien opiskelijoiden lähtemistä vaihto-opiskelijoiksi. Opiskelijavaihdon lisääminen niin saapuvien mutta erityisesti tiedekunnasta lähtevien opiskelijoiden osalta asetetaan strategiakauden tavoitteeksi. Opiskelijavaihtokohteiden määrää arvioidaan kriittisesti ja kehitetään vaihtoa tunnettujen partnereiden kanssa. Opiskelijoiden on pystyttävä lukemaan hyväksi ulkomailla suoritettut opinnot tutkinnoissaan.

Tiedekunnan kansainväliset maisteriohjelmat tukevat kansainvälistymistä. Maisteriohjelmien määrää ja sisältöä tarkastellaan kriittisesti strategiakauden aikana.

Koulutuksen sisäistä ja ulkoista palautejärjestelmää vastapalautteineen kehitetään koulutuksen laadun ja työelämärelevanssin varmistamiseksi. Opintojen etenemisen seuranta tehostetaan, joista keskeisimpiin lukeutuu 55 opintopistettä suorittaneiden määrä, sekä uusia indikaattoreita kehittämällä.

Opiskelijarekrytointia kehitetään tehostamalla markkinointia sekä kansallisesti että kansainvälisesti erityisesti digitaalisten kanavien kautta.



## *VI Aikuiskoulutus ja koulutusvienti*

**TIEDEKUNNAN** laitokset ovat Aducate:n kautta osallistuneet avoimen yliopiston toimintaan. Tiedekunta jatkaa yhteistyötä tarkoituksenmukaisilla alueilla Aducate:n ja avoimen yliopiston opetuksessa.

Tiedekunta selvittää ja valmistelee koulutusviennin kehittämistä Finland University –koulutusvientiyhtiön kanssa.

---

## *VII Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden merkitys*

**TIEDEKUNNAN** tutkimus on yhteiskunnallisesti relevanttia ja saaduilla tutkimustuloksilla pyritään kehittämään erityisesti suomalaista yhteiskuntaa sekä alueellisesti että valtakunnallisesti. Tiedekunnan yhteiskunnallinen vaikuttavuus toteutuu tutkimusperusteisena osallistumisena kansalliseen vaikuttamistyöhön eri muodoissa. Näistä keskeisessä roolissa ovat rakennerahastohankkeet, valtakunnalliset asiantuntijatehtävät ja valtioneuvoston selvityshankkeet. Toinen keskeinen vaikuttamisfoorumi on tutkijoiden osallistuminen julkiseen keskusteluun eri foorumeilla.

Tiedekunta syventää yhteistyötä ja vuorovaikutusta sektoritutkimuslaitosten, julkisyhteisöjen ja elinkeinoelämän kanssa.

---

## *VIII Henkilöstövoimavarat ja rekrytointi*

**TIEDEKUNNAN** toiminnan kansainvälisestä profilaatiosta johtuen tutkimus- ja opetushenkilöstön rekrytoinnissa huomioidaan entistä enemmän kansainvälistä osaamista sekä painotetaan rekrytoinnin avoimuutta.

Tiedekunta hyödyntää opetus- ja tutkimushenkilöstön neliportaisen uramallin mahdollisuuksia henkilöstön urakehityksen edistämiseksi ja palkitsemisessa. Tenure track -järjestelmää ja avainhenkilöiden täsmärekrutointia toteutetaan resurssien sallimissa rajoissa nykyistä rohkeammin. Henkilöstön roolituksella on keskeinen asema tiedekunnan ja laitosten johtamisessa.

Rekrutointia pyritään kehittämään muun muassa siten, että haastattelua käytetään nykyistä enemmän rekrytoinnin välineenä kaikissa rekrytoinneissa.

Henkilöstön ammattitaidon riittävyttä ja osaamistarpeita selvitetään kehityskeskusteluissa, jotka toimivat samalla osaamiskartoituksena. Työntekijöitä kannustetaan jatkuvaan osaamisen kehittämiseen. Esimerkiksi johtavassa asemassa olevat henkilöt kehittävät johtamistaitojaan erilaisin koulutuksin, opettava henkilökunta osallistuu pedagogiseen koulutukseen, ja hallinto- ja tukipalveluiden henkilöstöä osallistuu omaa osaamistaan vahvistamaan koulutukseen. Kansainvälisen toiminnan edistämiseksi koko henkilökuntaa kannustetaan ylläpitämään ja kehittämään kielitaitoaan. Henkilökunta saa mahdollisuuksien mukaan osallistua omaa työtä tukeviin koulutustilaisuuksiin työaikana.

## *IX Sujuvat toimintaprosessit*

**TIEDEKUNNAN** ja siihen liittyvien laitosten toimintaprosessit sekä strategian päivittämisprosessi on kuvattu tiedekunnan laatukäsikirjassa. Tiedekunnan toimintaa ohjaa UEF:in hallintojohtosääntö, jossa on määritelty eri toimijoiden väliset toimivaltasuhteet. Tiedekunnan johtamisjärjestelmä pohjautuu tiedekuntatasoon ja laitostasoon. Dekaanin, varadekaanin, laitosjohtajien, johtava hallintopäällikkö, opintoasiainpäälliköt ja talous- ja henkilöstösuunnittelijat muodostavat tiedekunnan johtoryhmän.

Tiedekunnan sisäinen rahanjakomalli perustuu pääsääntöisesti yliopiston rahanjakomalliin, joka on avoin ja läpinäkyvä rahanjaon peruste. Periaatteena on jakaa valtaosa määrärahoista suoraan laitoksille, joissa perustoiminta tapahtuu. Näin laitokset voivat käyttää saamansa määrärahat toimintansa ja tavoitteidensa kannalta tarkoituksenmukaisella tavalla, joka tukee rahanjakomallin ansaintalogiikkaa. Dekaanin käyttöön varataan strategista rahoitusta, jota kohdennetaan erityisesti tutkimuksen uusiutumista tukeviin avauksiin, nousevien tutkimusalueiden toimintaan sekä tohtorikoulutukseen. Laitokset varaavat budjeteissaan strategista rahoitusta tukemaan tutkimuksen ja koulutuksen kehittämistä.

Tiedekunnan ja laitosten strategiaprosessit seuraavat yliopiston strategiasykliä.

Koska tiedekunta toimii kolmella kampuksella, viestinnällä on suuri merkitys toiminnan sujuvuudelle, yhteisöllisyyden rakentumiselle ja organisaatiokulttuurin muodostumiselle. Tiedekunnan viestinnän päätavoitteena onkin lisätä toiminnan avoimuutta ja läpinäkyvyyttä, vahvistaa yhteisöllisyyttä ja organisaatiokulttuuria sekä varmistaa henkilöstön ja opiskelijoiden yhdenvertainen kohtelu. Tiedekunta hyödyntää viestinnässään, kokouskäytänteissä ja asiakirjahallinnossa enenevässä määrin UEF-intraan kehitettäviä pilvirakenteita, mikä lisää toiminnan läpinäkyvyyttä ja sujuvoittaa hallintokäytäntöjä.

---

## *X Toiminnan arviointi*

**TIEDEKUNNAN** toiminnan- ja toimintaprosessien arviointi perustuu laatukäsikirjaan ja siinä määriteltyihin toiminnan tuloksellisuuden indikaattoreihin. Tutkimus- ja koulutustoiminnan sekä yhteiskunnallisen vuorovaikutuksen onnistumisesta kerätään tietoa eri toimintoja varten kehitetyillä indikaattoreilla.

Toiminnan yleistä tuloksellisuutta arvioidaan oppiaine- ja laitostasolla laitosten johtoryhmissä ja henkilöstökokouksissa. Tiedekuntatasolla toimintaa arvioidaan kuukausittain järjestettävissä johtoryhmän kokouksissa sekä vuosittaisessa johdon katselmuksessa. Yliopiston tasolla tiedekunnan toimintaa ja sen kehittämistä arvioidaan kuukausittain järjestettävissä johtoryhmän kokouksissa sekä vuosittaisessa yliopiston johdon kanssa käytävässä tulosneuvottelussa.



# HYVÄLLÄ *TIETEELLÄ* ON TEKIJÄNSÄ.



UNIVERSITY OF  
EASTERN FINLAND

*Itä-Suomen yliopisto*

*Joensuu*

Yliopistokatu 2  
PL 111, 80101 Joensuu

*Kuopio*

Yliopistonranta 1  
PL 1627, 70211 Kuopio

*Savonlinna*

Kuninkaankartanonkatu 5-7  
PL 86, 57101 Savonlinna

*uef.fi*