

## Työnhakijaesittelyt

Video-CV:iden rinnalle syntyi idea vastaavan sisällön tuottamisesta työnantajille kirjallisessa muodossa. Ideaa pilotoitiin hoiva-avustajiksi valmistuvien maahanmuuttajien ryhmässä, jolla työnhaku oli erittäin ajan-kohtaista juuri sillä hetkellä. Kokeilun ideana oli toteuttaa suomenkielinen kirjallinen esittely työnhakijan osaamisesta työnhaun tueksi. Työnhakijaesittelyssä tuotiin esille samankaltaisia asioita kuin video-CV:ssä. Ajatuksena oli, että A4-kokoinen esittely olisi helppo toimittaa potentiaalisille työnantajille joko tulostettuna tai sähköisenä versiona. Lisäksi esittelystä voisi olla hyötyä myös esimerkiksi työhaastatteluun valmistautuessa, koska kirjallisesta esittelystä työnhakija voi kerrata, miten ja mitä omasta osaamisestaan pitäisi kertoa.

Työnhakijaesittelyjen tekemiseksi pilottiryhmälle järjestettiin oma workshop Kuopiossa 2.12.2015. Workshopiin osallistui yhteensä kuusi maahanmuuttajaa, joista viisi teki itsestään työnhakijaesittelyn. Yksi pilottiryhmään kuuluneista osallistujista oli jo saanut työpaikan, joten hän ei kokenut esittelyn tekemisestä olevan itselleen hyötyä. Workshopissa harjoiteltiin samoja asioita kuin video-CV workshopissa eli itsestä ja omasta osaamisesta kertomista suomeksi kohdennettuna potentiaalisille työnantajille. Workshopia varten hankehenkilöstö tuotti työnhakijaesittelylle valmiiksi taitetun pohjan, johon osallistujat kirjoittivat omat vastauksensa. Hankehenkilöstön ohjaaja ja ryhmän oma opettaja auttoivat osallistujia suomen kielen kanssa, mutta esittelyjen kieliasua ei korjattu täydelliseksi. Tavoitteena oli, että työnhakijaesittelystä näkyisi aidosti työnhakijoiden suomen kielen taso sekä tekstissä säilyisi persoonallinen ote. Lisää persoonallisuutta työnhakijaesittelyihin tuotiin työnhakijoiden valokuvilla, jotka he itse olivat ottaneet itsestään työharjoittelunsa aikana. Työnhakijaesittelyissä työnhakijasta oli siis kuva, jossa hän oli aidossa työympäristössä tekemässä hoiva-avustajan työtä.

Kirjallisen työnhakijaesittelyn etuna oli sen helppo jakelu työnantajille joko sähköisenä tai tulostettuna. Lisäksi esittely antoi melko hyvän kuvan työnhakijan kielitaidosta sekä toi esille hakijan persoonaa paremmin kuin perinteinen CV. Sekä työnhakijaesittelyn että video-CV:n tarkoituksena olikin herättää työnantajien kiinnostus. Hankkeen aikana työnhakijaesittelyn tehneiltä osallistujilta ei onnistuttu saamaan palautetta siitä, oliko esittelystä konkreettista apua työn haussa. Työllistymistä tukevan verkoston sisällä tämän tyyppistä esittelyä pidettiin kuitenkin toimivana lisänä työn haun tukemisessa ja työnantajien kontaktoimisessa ja ryhmän esittelyjä jaettiin eteenpäin potentiaalisille työnantajille pilottiryhmään osallistuneiden luvalla.

Menetelmän erityisenä hyötynä on se, että esittelyjä on helppo välittää eteenpäin. Lisäksi esittely toimii eräänlaisena avoimena hakemuksena, jonka työnhakijat pystyivät lähettämään valitsemilleen työnantajille. Työnantajan kannalta esittelystä on vain olennaisin tieto, joka antaa nopeasti hyvän kuvan hakijan osaamisesta. Työnhakijaesittelyä voisi kehittää edelleen siten, että esittelylle olisi olemassa sähköinen pohja, johon työnhakija voisi täyttää omat tietonsa ja lisätä oman kuvansa, ja tämän jälkeen tulostaa itselleen valmiin version työnhakijaesittelystä pdf-muodossa. Tarvittaessa työnhakijaesittely voitaisiin toteuttaa lyhyessä workshopissa, jolloin esittelyn tekemiseen ja työnantajien kartoittamiseen ja kontaktoimiseen olisi tarjolla myös ohjausta.

Yhteistyötahot:

- Arffman Consulting Oy (maahanmuuttajien hoiva-avustajakoulutus)
- Pohjois-Savon ELY-keskus